

Bachelorseminar Corporate Development

LV 14253.0202 Sommersemester 2018

Dr. Anastasia Danilov und Arno Apffelstaedt



Themenliste

Stand: 18.02.2018

Die Gruppengröße ist auf 2-3 Personen pro Thema beschränkt. Die Themenzuteilung erfolgt bei der Kick-Off Veranstaltung am 19.04.2018. Wir werden versuchen, die Wünsche aller Studierenden zu berücksichtigen. Falls es mehr als 3 Interessenten für ein Thema gibt, wird die Themenzuteilung zufällig vorgenommen.

Die Themenbearbeitung kann auf Englisch oder auf Deutsch erfolgen. Innerhalb einer Gruppe muss eine einheitliche Sprache eingehalten werden.

Die angegebene Literaturliste stellt die Hauptquellen vor. Diese Studien sollen der Schwerpunkt der Arbeit sein. Die Studierenden können/sollen nach anderen relevanten und aktuellen Studien eigenständig recherchieren und diese als weitere Quelle benutzen.

Die folgende **Pflichtlektüre** soll von allen Seminarteilnehmern gelesen werden:

Becker, G. (1993) „Nobel Lecture: The Economic Way of Looking at Behavior.“ *Journal of Political Economy*, 101(3): 385-409.

Arrow, K. (1998) „What Has Economics to Say About Discrimination?“ *Journal of Economic Perspectives*, 12 (2): 91-100.

Becker, G. „The Economics of Discrimination,“ University of Chicago Press, Chicago & London, 1971, Seiten 13-18, 39-52, 55-56, 62-63, 75-77.

Aigner, D. und G. Cain (1977) „Statistical Theories of Discrimination in Labor Markets.“ *Industrial and Labor Relations Review*, 30(2): 175-187.

Bertrand, M., und E. Duflo (2016) „Field Experiments on Discrimination.“ *North-Holland, Handbook of Economic Field Experiments*. Verfügbar hier <http://www.nber.org/papers/w22014>

Block 1: Moderne Theorien der Diskriminierung

Thema 1: Aufmerksamkeitsdiskriminierung

Bartoš, V., M. Bauer, J. Chytilová, und F Matějka (2016) „Attention Discrimination: Theory and Field Experiments with Monitoring Information Acquisition.“ *American Economic Review*, 106 (6): 1437-75.

Thema 2: Stereotypen

Bordalo, P., K. Coffman, N. Gennaioli, und A. Shleifer (2016) „Stereotypes.“ *Quarterly Journal of Economics*, 131 (4): 1753-1794.

Thema 3: Dynamische Stereotypen

Bohren, J. A., A. Imas, und M. Rosenberg (2017) „The Dynamics of Discrimination: Theory and Evidence.“ *PIER Working Paper No. 17-021*. Verfügbar hier https://economics.sas.upenn.edu/sites/economics.sas.upenn.edu/files/SSRN%2017_021.pdf

Block 2: Empirische Evidenz

Thema 4: IAT¹

Bertrand, M., Chugh, D., und S. Mullainathan (2005) „Implicit Discrimination.“ AEA Papers and Proceedings, 95 (2): 94-98.

Greenwald, A. G., T. A. Poehlman, E. L. Uhlmann, und M. R. Banaji (2009) „Understanding and Using the Implicit Association Test: III. Meta-Analysis of Predictive Validity.“ Journal of Personality and Social Psychology, 97(1): 17-41. Verfügbar hier http://www.people.fas.harvard.edu/~banaji/research/publications/articles/2009_Greenwald_J_PSP.pdf

Oswald, F. L., Mitchell, G., Blanton, H., Jaccard, J., und Tetlock, P. E. (2013) „Predicting ethnic and racial discrimination: A meta-analysis of IAT criterion studies.“ Journal of Personality and Social Psychology, 105(2): 171-192. Verfügbar hier https://www.researchgate.net/profile/Frederick_Oswald/publication/239732934_Predicting_Ethnic_and_Racial_Discrimination_A_Meta-Analysis_of_IAT_Criterion_Studies/links/0a85e53a9a75e2ec00000000.pdf

Thema 5: Präferenz-basierte Diskriminierung

Charles, K.K. und J. Guryan (2008) „Prejudice and Wages: An Empirical Assessment of Becker's The Economics of Discrimination.“ Journal of Political Economy, 116(5): 773-809.

Hedegaard, M. S., und J.-R. Tyran (2018) „The Price of Prejudice.“ American Economic Journal: Applied Economics, 10(1): 40-63.

Thema 6: Stereotypen und statistische Diskriminierung

Bertrand, M. und S. Mullainathan (2004) „Are Emily and Greg More Employable Than Lakisha and Jamal? A Field Experiment on Labor Market Discrimination.“ American Economic Review, 94: 991-1013.

Agan, A., und S. Starr (2018) „Ban the Box, Criminal Records, and Racial Discrimination: A Field Experiment.“ The Quarterly Journal of Economics, 133 (1): 191-235.

Thema 7: Geschlechterdiskriminierung

Mengel, F., J. Sauermann, und U. Zolitz (2017) „Gender Bias in Teaching Evaluations.“ Journal of the European Economic Association, forthcoming. Verfügbar hier <http://ftp.iza.org/dp11000.pdf>

Sarsons, H. (2017) „Recognition for Group Work: Gender Differences in Academia.“ American Economic Review, 107(5): 141-145.

Über statistische Grundlagen können Sie hier nachschlagen:

Wooldridge, J. M. (2013) Introductory Econometrics: A Modern Approach. Mason, OH, Cengage Learning.

¹ Bei diesem Thema kann auch folgender Artikel interessanten Einblick bieten. Dieser soll aber nicht als Fokus der Seminararbeit genutzt werden: Singal, J. "Psychology's Favorite Tool for Measuring Racism Isn't Up to the Job Almost two decades after its introduction, the implicit association test has failed to deliver on its lofty promises." *The Cut*, 11 Januar 2017. Verfügbar hier <https://www.thecut.com/2017/01/psychologys-racism-measuring-tool-isnt-up-to-the-job.html>